

Tips från RJ Flexit-forskare

Initiera samarbete: Om du redan har kontakt med ett företag eller en organisation – presentera projektidén på allmänna möten. Jag frågade om företaget/organisationen var intresserade av ett samarbete och att knyta mig närmare dem.

Forskningsförslaget: Berätta om din forskning och resultaten för personal och chefer i verksamheten. Med hjälp av möten och workshops översatte vi verksamheten och dess behov till forskningsområdet.

Ansökan: Jag skrev en ansökan, därefter fick personer från företaget/organisationen tycka till om den.

Skapa din egen ansökan: Bättre att skriva en egen ansökan än att titta på redan färdiga – även om de har blivit beviljade.

Samfinansiering: Glöm inte att det krävs samfinansiering, att både lärosätet och företaget/organisationen är del av den.

Arbets tid: Att hitta arbetsuppgifter för 25 procents arbetstid är inte alltid enkelt. Presentera dig och träffa övriga personalen innan du påbörjar anställningen och var beredd på att hugga i där det behövs. FoU-avdelning på mitt företag/organisation var underbemannad så jag anlätades för att hjälpa till att bygga upp den.

Glöm inte bort att du har två arbetsgivare.

Lön: Var beredd på att lönen kan påverkas av branschen som företaget/organisationen verkar i. Det kan innebära att du får gå ner i lön om den anpassas efter en bransch med lägre lönenivå.

Resekostnader: Ta upp frågan om resekostnader med företaget/organisationen. RJ står inte för resekostnader mellan hem och arbetsplats.

Obekvämlig information: Om det kommer fram obehagliga resultat eller om dina undersökningar uppdagar konflikter inom verksamheten är det viktigt att inte skapa friktion. Ta upp det med chefen.

Resultat: Många i företaget/organisationen var engagerade och ville ta del av resultatet. Bjud in och sprid! Jag har fortsatt som timanställd med verksamhetsutveckling.